Stellenplan 2023

Teil A: Beamtinnen und Beamte										
Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	insgesamt	Zahl der Planstellen im Vorjahr davon am 30.06.2022 tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer	nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Verwaltung der Kommune										
Beamte auf Zeit										
1	Bürgermeister/in	B 1	1	1	1	-	-	Dienstaufwandsentschädigung gem. § 3 NKBesVO		
Laufbahngruppe 2										
2	Gemeindeoberrat	A 14	1	1	1	-	-	Dienstaufwandsentschädigung gem. § 3 NKBesVO		
3	Gemeindeverwaltungsrat	A 13	1	1	1	-	-			
4	Gemeindeamtsrat	A 12	1	1	1	-	-			
5	Gemeindeamtmann	A 11	1	1	1	-	-			
6	Gemeindeamtfrau	A 11	1	-	-	-	-	EZ bis voraus. 06/2023		
7	Gemeindeoberinspektorin	A 10	0	1	1	-	-			
		insgesamt	6	6	6	-	-			

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe, Sonder-tarif	Zahl der anderen Stellen im Haushalts-jahr 2023	Zahl der anderen Stellen im Vorjahr insgesamt	davon am 30.06.2022 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Fachbereichsleiter Bau und Planung	12	1	1	1			
2	Fachbereichsleiter Ordnung, Arbeit und Soziales	12	1	1	1			
3	Stabstelle für Controlling, Monitoring und Fördermanagement	11	1	1	1			
4	Sachgebietsleitung Bauleitplanung	11	0	1	0	1		
5	Projektkoordinator Städtering Zwolle	11	0,5	0,5	0,5			
6	Sachgebietsleitung Kommunale Infrastruktur	10	1	0	0			
7	Hauptsachbearbeiterin Bauleitplanung; Büro der Bürgermeisterin / FB1	10	2	2	2			
8	Hauptsachbearbeiter/in Kämmerei	9c	0,5	0,5	0,5			
9	Hauptsachbearbeiter/in	9b	4	2,6	2,6			
10	Hauptsachbearbeiter Tiefbau	9b	1	1	1			
11	Leiterin Familienzentrum	9b	0,75	0,75	0,75			
12	Hauptsachbearbeiterin	9a	3,5	2,5	2,5			
13	Fachinformatiker / technischer Angestellter	9a	1	1	1			
14	Sozialpädagogin Grundschulen	S11b	0,5	0,4	0,4			
15	Jugendpfleger/in	S11b	1	0	0			
16	Standesbeamtin	8	1	1	1			
17	Hauptsachbearbeiter/in	8	3	2	2			
18	Fachinformatiker / technischer Angestellter	8	1	1	1			
19	Leitung Hallenbad	8	1	1	1			
20	Sachbearbeiter Wirtschaftsförderung und Tourismus	8	1	1	1			
21	Sachbearbeiter/in Bau- und Grundstücksordnung	8	1	0	0			
22	Sachbearbeiter/in Vollstreckung	8	1	0	0			
23	Sekretärin Vorzimmer	8	1	1	1			
24	Sachbearbeiter/in Gemeindekasse	8	1	1	1			
25	Bauhofleiter	8	1	1	1			
26	stellv. Bauhofleiter	7	1	1	1			
27	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltung	7	1	1	1			
28	Sachbearbeiter/in	6	1,4	3,4	2,4	1		
29	Schalterkraft Postagentur	6	1	1	1			
30	Kultursachbearbeiter/in im EEM	6	0	0,7	0	0,7		
31	Hausmeister Schulen und kommunale Liegenschaften	6	3	2	2			
32	Bauhofmitarbeiter	6	6	3	3			
33	Schulsekretärin Grundschulen und Oberschule	6	2,4	1,4	1,4			
34	Fachangestellter für Bäderbetriebe	6	2	0	0			
35	Empfangsmitarbeiter/in im EEM	5	0,7	0,7	0,7			
36	Empfangsmitarbeiter/in	5	1	1	1			
37	Schreibkraft	5	0,5	0,5	0,5			
38	Sachbearbeiter/-in	5	1	1	1			
39	Flüchtlingsbetreuer/-in	5	1	1	1			
40	Fachangestellter für Bäderbetriebe	5	0	1,5	1	0,5		
41	Bauhofmitarbeiter	5	3	3	3			
42	Hausmeister Oberschule	5	0	1	1			
43	Anlagenpfleger/Gärtner Rathausumfeld	5	1	1	1			
44	Bauhofmitarbeiter	4	2	2	2			
45	Köchin	3	0,5	0,5	0,5			
46	Raumpflegerinnen	2	2,9	1,9	1,9			
47	Anlagenpfleger Rathausumfeld	2	0	1	0	1		
48	Reinigungskräfte Hallenbad	2	1,25	1,25	1,25			
49	Küchenhilfe GS	1	0,9	0,9	0,9			
50	Raumpflegerinnen	1	0,9	0,9	0,9			
51	Anlagenpfleger GS und Friedhöfe	pausch.	1,9	1,9	1,6	0,3		
52	EDV-Admin Oberschule	pausch.	0,1	0,1	0,1			
		insges.	67,2	58,9	54,4	4,5		

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszubildende/r VwFA	Ausbildungsentgelt	4	4	

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungs-Nr.	Produktbereich	Teilhaushalt	Organisationseinheit	Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				Erläuter.
				B 1	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A11	A10	A 9r	A 9	..	..	
111.010.01	11	2	Bürgermeister/in	1												
111.020.01	11	1	Fachbereich Allgemeine Verwaltung					1								
111.050.01	11	2	Fachbereich Finanzen zgl. Allgemeiner Stellvertreter				1									
3129.010.01	31	3	Fachbereich Ordnung, Arbeit und Soziales							1						
541.010.01	54	4	Fachbereich Bau und Planung							1						
571.010.01	57	4	Fachbereich Wirtschaftsförderung und Tourismus						1							

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs-Nr.	Produktbereich	Teilhaushalt	Organisationseinheit	Einteilung der Kopfspalten nach den Entgeltgruppen und Sondertarifen														Erläuterungen	
				12	11	S11b	10	9c	9 b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Pauschal	ges.
			Fachbereich 1 - Allgemeine Verwaltung und Liegenschaften -																
111.010.01	11	1	Büro der Bürgermeisterin				0,5				1									1,5
111.020.01	11	1	Innere Verwaltungsangelegenheiten				0,2				0,5	0,5		1,5			2	0,1		4,8
111.020.01	11	1	Empfangsmitarbeiter											1						1
111.021.02	11	1	IT-Administration							1	0,5								0,1	1,6
111.030.01	11	2	Personalmanagement				0,3				0,5									0,8
211.010.01	21	1	Ansgarschule			0,1					0,05		0,4					0,1	0,2	0,85
211.020.01	21	1	Marienschule			0,1					0,05		0,4					0,4	0,2	1,15
211.030.01	21	1	Franziskusschule			0,1					0,05		0,2					0,7	0,2	1,25
211.040.01	21	1	Christophorusschule			0,1					0,05		0,2				0,5		0,2	1,05
211.050.01	21	1	Grundschule Adorf			0,1					0,05		0,2				0,3	0,2	0,1	0,95
216.010.01	21	1	Oberschule Twist - Schule am See								0,25		2	0		0,5			0,1	2,85
243.010.01	24	1	Schulverwaltung						1			0,5								1,5
424.010.01	42	1	Hallenbad								1		2	0			1,25			4,25
versch.	versch.	4	Gebäude- und Liegenschaftsmanagement								1		1				0,1			2,1
			Fachbereich 2 - Finanzen -																	0
111.050.01	11	2	Kämmerei		1			0,5	1				0,6							3,1
111.050.03	11	2	Steuerverwaltung										0,5							0,5
111.050.02	11	2	Gemeindekasse						1		1									2
			Fachbereich 3 - Ordnung, Arbeit und Soziales -																	0
122.010.01	12	3	Allg. Ordnungsangelegenheiten	0,5					0,5	0,5	1		0							2,5
122.010.01	12	3	Postagentur										1							1
122.010.02	12	3	Bürgerbüro								1		1							2
122.010.03	12	3	Standesamt								1									1
126.010.01	12	4	Feuerwehr						0,5									0,1	0,1	0,7
128.010.01	12	1	Katastrophenschutz							1										1
3119.010.01	31	3	Sozialverwaltung	0,5						1,5				1						3
3129.010.01	31	3	Grundsicherung							0,5										0,5
362.010.01	36	3	Jugendarbeit			1														1
367.010.01	36	3	Familienzentrum						0,75											0,75
553.010.01	55	3	Friedhofs- und Bestattungswesen																0,7	0,7
			Fachbereich 4 - Bau und Planung -																	0
511.010.01	51	4	Bauleitplanung		0		1													1
521.010.01	52	4	Bau- und Grundstücksordung	1							1									2
541.010.01	54	4	Gemeindestraßen				1		0,50				1	1						3,5
551.010.01	55	4	Grünanlagen						0,25			1	3	3	2		0	0,1		9,35
573.010.01	57	4	Bauhof						0,25		1		2					0,1		3,35
			Fachbereich 5 - Wirtschaftsförderung und Tourismus -																	0
571.010.01	57	4	Wirtschaftsförderung		0,5						1		0,4							1,9
252.010.01	25	4	Erdöl-Ergas-Museum										0	0,7						0,7
			Summe:	2	1,5	1,5	3	0,5	5,75	4,5	12	2	15,9	8,2	2	0,5	4,15	1,8	1,9	67,20
		davon	Vollzeitkräfte	2	1	1	3		4	4	10	2	13	9	2		1			52
			Teilzeit mit 19,50 Wochenstunden oder mehr		1			1	2			1	2	3	1		1			12
			Teilzeit unter 19,50 Wochenstunden			1							1			1	6	11	11	31
			Beschäftigte insgesamt:	2	2	2	3	1	6	4	10	3	16	12	3	1	8	11	11	95

Erläuterungen zum Stellenplan 2023

Veränderungen zum Stellenplan 2022

→ Planstellenanhebungen

Neueinstellungen/Anhebungen Stellenanteile

Mitarbeiter/In FB Allg. Verwaltung – Schulsozialarbeiterin (S11b) 0,10 Stelle

- Anhebung der Stundenzahl, s. Vorlage 0077/2022

Mitarbeiter/In FB Allg. Verwaltung – Schulsekretärin (EG 6) 1,00 Stelle

Mitarbeiter/In FB Allg. Verwaltung – Fachangestellte für Bäderbetriebe (EG 6) 0,50 Stelle

- Anhebung der Stelle auf eine Vollzeitstelle, s. Vorlage 0108/2022

Mitarbeiter/In FB Allg. Verwaltung – Reinigungskraft DLZ (EG 2) 1,00 Stelle

- Nach Fertigstellung des DLZ wird Reinigungspersonal für die gemeindlichen Räumlichkeiten benötigt.

Mitarbeiter/In im Fachbereich Finanzen - Zentrale Vergabestelle (EG 9b) 1,00 Stelle

Mitarbeiter/In für den FB Ordnung, Arbeit und Soziales - Streetworker (S11b) 1,00 Stelle

Mitarbeiter/In im Fachbereich Finanzen - Kassenleitung (EG 9b) 0,40 Stelle

- Anpassung von Teilzeit- auf Vollzeitstelle, s. Vorlage 0076/2022

Mitarbeiter/In für den FB Ordnung, Arbeit und Soziales –Katastrophenschutz (EG 9a) 1,00 Stelle

- in 2022 neu geschaffene Stelle, s. Vorlage 0112/2022

Mitarbeiter/In für den FB Bau und Planung – Sachbearbeiter/In (EG 8) 1,00 Stelle

- s. Vorlagen 0097/2022 und 0133/2022

Mitarbeiter/In für den FB Bau und Planung –
Sachgebietsleitung Kommunale Infrastruktur (EG 10) – ehemals Beamtenstelle A10 1,00 Stelle

Mitarbeiter/In für die Grünanlagenpflege auf dem Bauhof (EG 6) 3,00 Stelle

Planstellenanhebung **11,00 Stellen**

→ Planstellenreduzierung

Mitarbeiter/In Pflege Park- und Gartenanlage Rathausumfeld (EG 2)	1,00 Stelle
Mitarbeiter/In im Erdöl-Erdgas-Museum (EG 6)	0,70 Stelle
Sachgebietsleitung Bauleitplanung (EG 11)	1,00 Stelle
Planstellenreduzierung	**2,70 Stellen**
Gesamtplanstellenanhebung	**8,30 Stellen**

→ Veränderung Eingruppierung/Besoldung

Höhergruppierung Fachangestellter für Bäderbetriebe (s. Vorlage 0108/2022) von EG 5 nach EG 6

Höhergruppierung Mitarbeiter/In im FB Ordnung, Arbeit und Soziales von EG 6 nach EG 8

Beförderung Sachgebietsleitung und stellv. Fachbereichsleitung von A10 nach A11

Höhergruppierung „Leitung Bürgerbüro“ von EG 6 nach EG 8